

PATVIRTINTA

AAS „BTA Baltic Insurance Company“ filialas Lietuvoje

2021-09-22 Vykdomosios Valdybos nutarimu

Nr. LT_1/02-03-2021-52



KANDIDATŲ Į DARBUOTOJUS ASMENS DUOMENŲ TVARKYMO TAISYKLĖS

TURINYS

| | |
|---|----------|
| 1. DOKUMENTO ISTORIJA | 1 |
| 2. SAŲOKOS IR SANTRUMPOS | 1 |
| 3. PRIEINAMUMAS | 2 |
| 4. TIKSLAS | 2 |
| 5. DOKUMENTO TURINYS | 2 |
| 5.1. ATRANKŲ VYKDYMAS IR KANDIDATŲ VERTINIMAS | 2 |
| 5.2. KANDIDATŲ DUOMENŲ REGISTRO ADMINISTRAVIMAS | 3 |
| 5.3. ŠALTINIAI IŠ KURIŲ BTA RENKA KANDIDATO ASMENS DUOMENIS..... | 3 |
| 5.4. KITI KANDIDATŲ DUOMENŲ SAUGOJIMO TIKSLAI..... | 3 |
| 5.5. KANDIDATŲ DUOMENŲ TEIKIMAS TRETIESIEMS ASMENIMS | 3 |
| 5.6. KANDIDATŲ TEISĖS, SUSIJUSIOS SU JO ASMENS DUOMENŲ TVARKYMU | 4 |
| 5.7. ASMENS DUOMENŲ SAUGUMAS | 4 |
| 5.8. BTA KONTAKTINIAI DUOMENYS..... | 4 |
| 5.9. ATNAUJINIMO TVARKA..... | 4 |
| 6. SUSIJĘ DOKUMENTAI | 4 |
| 7. PRIEDAI | 4 |

1. DOKUMENTO ISTORIJA

| Versija | Autorius | Patvirtinta | Galioja nuo |
|---------|-----------------|----------------------------------|-------------|
| 2.0 | B.Staknevičienė | LT_3/02-03-2021-52 2021-09-22 | 2021-09-29 |

2. SAŲOKOS IR SANTRUMPOS

BTA- AAS „BTA Baltic Insurance Company“ filialas Lietuvoje

Kandidatas – fizinis asmuo, kuris pretenduoja į BTA laisvą darbo poziciją arba pretenduoja į BTA valdymo organo arba esmines funkcijas atliekančio asmens poziciją.

Asmens duomenys - bet kokia informacija apie fizinį asmenį, kurio tapatybė nustatyta arba kurio tapatybę galima nustatyti (duomenų subjektas); fizinis asmuo, kurio tapatybę galima nustatyti, yra asmuo, kurio tapatybę tiesiogiai arba netiesiogiai galima nustatyti, visų pirma pagal identifikatorių, kaip antai vardą ir pavardę, gimimo datą, asmens identifikavimo numerį, foto nuotrauką, buvimo vietos duomenis ir interneto identifikatorių arba pagal vieną ar kelis to fizinio asmens fizinės, fiziologinės, genetinės, psichinės, ekonominės, kultūrinės ar socialinės tapatybės požymius.

Duomenų tvarkymas – bet kokia automatizuotomis arba neautomatizuotomis priemonėmis su asmens duomenimis ar asmens duomenų rinkiniais atliekama operacija ar operacijų seka, kaip antai įrašymas, rūšiavimas, sisteminimas, saugojimas, adaptavimas ar keitimas, išgava, susipažinimas, naudojimas, atskleidimas persiunčiant, platinant ar kitu būdu sudarant galimybę jais naudotis, taip pat sugretinimas ar sujungimas su kitais duomenimis, apribojimas, ištrynimasis arba sunaikinimas.

Kandidatų duomenų registras – elektroninė kandidatų, davusių sutikimą, pateiktų asmens duomenų saugykla.

Sutikimas – bet koks laisva valia duotas, konkretus ir nedviprasmiškas tinkamai informuoto duomenų subjekto valios išreiškimas pareiškimų arba veiksmais, kuriais jis sutinka, kad būtų tvarkomi jo asmens duomenys.

3. PRIEINAMUMAS

Dokumentas skelbiamas www.bta.lt ir prieinamas visiems kandidatams.

Dokumentas skelbiamas Infonete ir prieinamas visiems darbuotojams, kandidatams – siunčiama elektroniniu paštu.

4. TIKSLAS

Supažindinti kandidatus į darbuotojus su BTA vykdoma kandidatų asmens duomenų tvarkymo tvarka. Nuostatuose detalizuota kokius ir kokiais tikslais bei terminais BTA tvarko kandidatų asmens duomenis.

5. DOKUMENTO TURINYS

5.1. Atrankų vykdymas ir kandidatų vertinimas

- 5.1.1.** BTA tvarko kandidatų asmens duomenis turėdama tikslą įvertinti ir atrinkti kandidatą (-us) į laisvą darbo vietą ir jį įdarbinti.
- 5.1.2.** Tvarkomi tokie nurodyti kandidato asmens duomenys: vardas, pavardė, gyvenamosios vietos adresas, el. pašto adresas ir (ar) telefono numeris, informacija apie kandidato darbo patirtį (darbovietė, darbo laikotarpis, pareigos, atsakomybės), informacija apie išsilavinimą (mokymo įstaigos pavadinimas, specialybė, mokymų stažuotės), informacija apie kalbų mokėjimą, kompiuterinį raštingumą, vairavimo įgūdžius, kita informacija, kurią pateikėte CV / motyvaciniame laiške. Taip pat gali būti saugomos kandidato pateiktos rekomendacijos, atsiliepimai, atliktų testavimų įvertinimai.
- 5.1.3.** Kandidatų į BTA darbuotojus asmens duomenys saugomi kandidatų duomenų registre-serveryje elektroninio pašto adresu karjera@bta.lt, kol vyksta atrankos procesas. Pasibaigus atrankos procesui, laiškai su gautais kandidatų CV / motyvaciniai laiškai ištrinami, išskyrus tuos atvejus, kai kandidatas davė sutikimą dėl jo pateiktų asmens duomenų saugojimo ilgesnį laiką.
- 5.1.4.** Kai kandidato CV / motyvacinis laiškas gaunamas iš Užimtumo tarnybos prie LR socialinės apsaugos darbo ministerijos, įdarbinimo agentūrų, karjeros socialinių tinklų, darbo paieškos internetinių portalų, atrankos ir (ar) tarpininkavimo paslaugas teikiančių subjektų, laikoma, kad kandidatas yra gavęs visą reikiamą informaciją apie jo duomenų tvarkymą ir yra suteikęs savo sutikimą tvarkyti jo duomenis atitinkamam tokias paslaugas teikiančiam subjektui, kuris turi teisę pateikti kandidato duomenis potencialiems darbdaviams, įskaitant BTA, suteikiant teisę tokiems potencialiems darbdaviams kandidato duomenis tvarkyti vykdant atranką ir vertinant kandidato kandidatūrą.
- 5.1.5.** Kandidato asmens duomenis iš kitų šaltinių BTA gali rinkti gavusi atskirą kandidato sutikimą (pavyzdžiui, rekomendacijų gavimas).
- 5.1.6.** Jeigu pasibaigus atrankai į skelbiamą darbo vietą BTA darbo sutartis nėra sudaroma, visus atrankos tikslais surinktus kandidato asmens duomenis BTA sunaikins nedelsiant, nebent

kandidatas yra davęs sutikimą dėl jo asmens duomenų įtraukimo į BTA kandidatų duomenų registrą.

- 5.1.7.** Atranka laikoma pasibaigusi per 10 dienų po darbo sutarties į atrinktas pareigas sudarymo, arba pasibaigus maksimaliai numatytam bandomajam laikotarpiui su atrinktu kandidatu, jeigu iki jo pabaigos darbo sutartis nėra nutraukiama.

5.2. Kandidatų duomenų registro administravimas

- 5.2.1.** Jeigu kandidatas pageidauja būti įtrauktas į BTA kandidatų duomenų registrą ir gauti pasiūlymą (-us) apie vykdomą tvarką (-as) į tam tikrą poziciją (-as), BTA tvarkys kandidato 5.1.2 punkte įvardintus asmens duomenis 12 mėnesių, arba su kandidatu suderintą ilgesnį laikotarpį. Pasibaigus šiam terminui duomenys yra ištrinami.
- 5.2.2.** Kandidatas turi teisę nesutikti, kad pasibaigus atrankai jo duomenys būtų saugomi ir tvarkomi.
- 5.2.3.** Kandidato nepageidavimas būti įtrauktu į kandidatų duomenų registrą ir / arba pateikto sutikimo atšaukimas netrukdyt kandidatui dalyvauti atrankoje į konkrečią darbo vietą, į kitą kandidatas jau kandidatuoja.

5.3. Šaltiniai iš kurių BTA renka kandidato asmens duomenis

- 5.3.1.** Kandidatų asmens duomenis BTA gali gauti ir / arba rinkti iš šių šaltinių:
- 5.3.1.1.** Tiesiogiai iš kandidato;
- 5.3.1.2.** Iš Užimtumo tarnybos, darbo paieškos, atrankos ir/arba tarpininkavimo paslaugas teikiančių subjektų;
- 5.3.1.3.** Iš trečiųjų asmenų, pvz. UAB "Creditinfo Lietuva" – finansinės rizikos bei įsiskolinimo vertinimo tikslu, Informatikos ir ryšių departamento prie LR VRM – nepriekaištingos reputacijos vertinimo tikslu. Tokią informaciją BTA pradės galėti rinkti po to, kai kandidatas bus susipažinęs su šiomis Kandidatų į darbuotojus asmens duomenų tvarkymo taisyklėmis ir užpildys prašymą kartu su darbuotojo anketa.

5.4. Kiti kandidatų duomenų saugojimo tikslai

- 5.4.1.** Ilgesnis, negu nurodyta šiuose nuostatuose kandidatų asmens duomenų saugojimas gali būti vykdomas, tik, kai:
- 5.4.1.1.** esama pagrįstų įtarimų dėl neteisėtos veikos, dėl kurios yra atliekamas tyrimas;
- 5.4.1.2.** kandidato duomenys būtini tinkamam ginčo, skundo išsprendimui;
- 5.4.1.3.** aplinkybės teisės aktuose numatytiems pagrindams.

5.5. Kandidatų duomenų teikimas tretiesiems asmenims

- 5.5.1.** Kandidato asmens duomenys gali būti perduodami tvarkyti tretiesiems asmenims, kurie padeda BTA vykdyti kandidatų atranką arba teikia su atranka susijusias paslaugas. Tokiais asmenimis gali būti personalo atrankos vertinimo paslaugų teikėjai, duomenų bazių programinės įrangos ar duomenų bazių administravimo teikėjai ir pan.
- 5.5.2.** Jeigu kandidatas dalyvauja atrankoje vadovaujančiai pozicijai užimti, jo duomenys gali būti pateikti įmonių grupės BTA Valdybos nariams.

5.5.3. Kandidatų į BTA darbuotojus asmens duomenis tretiesiems asmenims teikia teisės aktų nustatyta tvarka, tik esant teisėtam pagrindui juos teikti.

5.6. Kandidatų teisės, susijusios su jo asmens duomenų tvarkymu

5.6.1 Kandidatas turi teisę bet kada atšaukti savo sutikimą ir reikalauti nutraukti asmens duomenų tvarkymą, kuris yra vykdomas sutikimo pagrindu.

5.6.2 Pasikeitus kandidatavimo dokumentuose duomenims, kandidatas turi teisę reikalauti informaciją pakeisti, patikslinti ar ištaisyti.

5.6.3 Kandidatas prieš įgyvendinant jo teises, nurodytas 5.6.1. ir 5.6.2 punktuose, turi būti tinkamai identifiukuotas. BTA, siekdama įsitikinti kandidato tapatybę, gal paprašyti pateikti asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą.

5.6.4 Kandidatui turi būti atsakyta ir prašomi duomenys turi būti pateikti ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo kandidato kreipimosi dienos.

5.7. Asmens duomenų saugumas

5.7.1 BTA užtikrina kandidatų asmens dokumentų konfidencialumą pagal teisės aktų reikalavimus ir, tvarkydama kandidatų asmens duomenis, imasi visų reikiamų techninių ir organizacinių priemonių.

5.8. BTA kontaktiniai duomenys

5.8.1. Kandidatai norintys pasinaudoti 5.6. punkte nurodytomis savo teisėmis, gali kreiptis šiais BTA kontaktais : karjera@bta.lt arba duomenuapsauga@bta.lt.

5.9. Atnaujinimo tvarka

5.9.1. Ši Tvarka atnaujinama pagal poreikį, tačiau ne rečiau nei kartą per 3 (trejus) metus.

5.9.2. Už šios Tvarkos atnaujinimą atsakingas Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius.

6. SUSIJĘ DOKUMENTAI

6.1. 2018-06-27 Valdybos nutarimas Nr.LT_1/02-03-2018-35, Asmenų duomenų tvarkymo ir apsaugos taisyklės.

7. PRIEDAI

Šis dokumentas priedų neturi.